

Racisme & Discrimination en milieu professionnel.



Les préjugés liés au Racisme, impact-il mon embauche, ma promotion, mon salaire ?

Le Racisme, ne devrait pas être un sujet tabou dans mon entreprise



LE RACISME AU TRAVAIL, OUI DU VÉCU

La voie à une prise de conscience collective

La prise de conscience face aux discriminations sur le lieu de travail émerge d'une série d'expériences qui mettent en lumière les inégalités et les injustices systémiques observés

Tout commence souvent par des incidents isolés : des commentaires déplacés, des décisions de promotion injustes, ou des attitudes condescendantes de la part de collègues ou de supérieurs hiérarchiques. Ces incidents, bien que petits pris individuellement, s'accumulent pour former un tableau plus large de marginalisation et de discrimination.

NOUS-CONTACTER

138 Bd de la Pétrusse,
2330 Luxembourg

info@onepeople.lu

https://onepeople.lu

NOUS-SUIVRE

@one.people.luxembourg

One People -ASBL

One People -ASBL



Bien que la diversité soit l'un des fondements de la société luxembourgeoise contemporaine, de nombreux stéréotypes et préjugés - conscients et inconscients - créent encore des situations de discrimination.

79% des travailleurs préféreraient travailler pour une entreprise qui se soucie de son impact sur la société et l'environnement

les cout et les risques ne sont pas négligeables réputation, Turn-over difficulté à recruter ...

Obtenir une perspective plus large

En participant à des formations sur la diversité et l'inclusion, en lisant des articles et en regardant des vidéos qui mettent en lumière les problèmes de discrimination au travail, les personnes obtiennent souvent une perspective plus large sur la nature et l'ampleur du problème.



34,6% des travailleurs sont témoins de discrimination sur les lieux de travail



Au Luxembourg, le cadre juridique contre **le racisme** est principalement défini par la loi du 28 novembre 2006 sur l'égalité de traitement en matière d'emploi et de travail, ainsi que sur la non-discrimination. Cette loi interdit la discrimination fondée sur divers motifs, y compris la race, l'origine ethnique, la religion, ou toute autre caractéristique protégée.



En cas de violation de la loi sur l'égalité de traitement en matière d'emploi et de travail, les victimes de discrimination ont le droit de **porter plainte devant les autorités compétentes**, telles que l'Inspection du travail et des mines ou le Centre pour l'égalité de traitement.



Identifier les micro-agressions et les biais implicites.

Quels sont les entreprises déjà condamnées ?

Lidl, McDonald's
Air France,
Auchan, H&M,
SNCF, IKEA...

Ces exemples montrent que la discrimination raciale reste un problème sérieux dans le monde de l'entreprise

Quelles est l'importance de parler du racisme dans les entreprises ?



Créer des environnements de travail plus inclusifs et respectueux de la diversité, implique pour les entreprises de **mettre en en place des pratiques et politiques sérieuses**. Les risques sont présents ; réputations, dans un monde de plus en plus connecté; perte de talent , baisse de l'engagement, de la productivité , baisse de la confiance des consommateurs ...



Quelles sont les secteurs les plus touchés en Europe ?

- * Secteurs à forte concentration de main-d'œuvre immigrée.
- * Industries traditionnellement dominées par une seule ethnie ou culture.
- * Entreprises avec des cultures organisationnelles non inclusives.



Quelles actions mettre en place ?

Agissez maintenant!!!

Pour un milieu professionnel sans racisme ni discrimination ! il est nécessaire de réaliser une véritable analyse de la situation certains indicateurs peuvent en être extraits, pour éviter les risques évoqués



Dernier texte luxembourgeois

Loi du 23 août 2023 relative au vivre ensemble interculturel

